

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СВЕТЛЫЙ
Березовского района
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

РЕШЕНИЕ

от 03.04.2014
п. Светлый

№ 29

**Об утверждении Положения о
денежном содержании главы
сельского поселения Светлый**

В соответствии с постановлением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 26.02.2011 № 51-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты - Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2007 года № 333 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре» (с последующими изменениями от 11.12.2008 № 252-п), руководствуясь Законом Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре», Уставом сельского поселения Светлый,

Совет поселения РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании главы сельского поселения Светлый, согласно приложению.

2. Решения Совета поселения от 18.08.2011 № 153 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставлении гарантий главе сельского поселения Светлый», от 21.06.2012 № 199 «О внесении изменений в Приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Светлый от 18.08.2011 №153»- считать утратившими силу.

3. Решение Совета поселения вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава сельского поселения

О.В. Иванова

**Положение
о денежном содержании
главы сельского поселения Светлый
(далее – Положение)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113–оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты–Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 97-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Ханты–Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты–Мансийском автономном округе - Югре», уставом сельского поселения Светлый и обеспечивает правовое регулирование вопросов оплаты труда главы поселения в сельском поселении Светлый.

II. Денежное содержание главы поселения

2.1. Денежное содержание выплачивается главе поселения со дня вступления его в должность, но не ранее даты увольнения с предыдущего места работы или приостановления службы, и перестает выплачиваться со дня прекращения полномочий.

2.2. Денежное содержание главы поселения, в расчете на год, состоит из суммы средств, направляемых для выплаты:

2.2.1. ежемесячного денежного вознаграждения, в размере, установленном решением Совета поселения;

2.2.2. ежемесячного денежного поощрения, в размере 67 денежных вознаграждений в расчете на год;

2.2.3. ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 8 денежных

вознаграждений, при наличии оформленного в установленном законодательством порядке допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;

2.2.4. единовременных премий, премий за выполнение особо важных и сложных заданий из расчета на год не превышающих 24,5 денежных вознаграждений;

2.2.5. премия по результатам работы за квартал.

2.2.6. премия по результатам работы за год.

2.2.7. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3,5 месячного фонда оплаты труда;

2.2.8. части денежного вознаграждения при уходе в отпуск в размере 1 месячного фонда оплаты труда;

2.2.9. районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2.10. ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Премия по результатам работы за квартал в полном размере выплачивается за полностью отработанный квартал, включая время нахождения главы поселения в служебной командировке, на основании распоряжения администрации поселения, не позднее месяца, следующего за прошедшим кварталом.

Премия по результатам работы за квартал устанавливается в размере до двух месячных фондов оплаты труда в год, который определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на квартал, и выплат, установленных в пунктах установленных пунктами 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10 настоящего Положения из расчета на квартал, деленных на 3.

4. Премия по результатам работы за год в полном размере выплачивается за полностью отработанный календарный год, включая время нахождения главы поселения в служебной командировке, на основании распоряжения администрации поселения, не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

В случае если отработан не полный календарный год по причине прекращения полномочий, премия по результатам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени, в день прекращения полномочий.

Премия по результатам работы за год устанавливается в размере до 2,5 фонда оплаты труда, который определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных пунктами 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10, деленных на 12 и умноженных на 2,5.

5. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи (3,5 месячного фонда оплаты труда) определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и выплат в размерах, установленных пунктами 2.2.2 – 2.2.6., 2.2.9., 2.2.10, деленных на 12 и умноженных на 3,5.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, по заявлению главы поселения, возможно предоставление единовременной выплаты и материальной помощи частями.

При предоставлении главе поселения по его заявлению части ежегодного оплачиваемого отпуска с выплатой ему единовременной выплаты и материальной помощи в полном размере, и в случае переноса неиспользованных дней отпуска за текущий календарный год на следующий год, единовременная выплата и материальная помощь при использовании указанных дней отпуска в следующем году не предоставляется. При этом в распоряжении администрации поселения на предоставление отпуска указывается, за какой период и в каком размере выплачивается единовременная выплата и материальная помощь.

6. Размер части денежного вознаграждения составляет 1 месячный фонд оплаты труда, производится один раз в календарном году при уходе главы поселения в ежегодный оплачиваемый отпуск и определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных в пунктах 2.2.2 – 2.2.4, 2.2.9, 2.2.10.

7. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, продолжительностью 20 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск главе поселения может предоставляться полностью или по частям. Выплата производится один раз в календарном году при уходе главы поселения в очередной оплачиваемый отпуск. При делении отпуска на части, по заявлению главы поселения, возможно предоставление материальной помощи частями.

По семейным обстоятельствам, уважительным причинам, в иных случаях, предусмотренных федеральными законами, главе поселения может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания.

8. Возмещение расходов, связанных с направлением главы поселения в служебные командировки, которое осуществляется в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами.

9. За счет средств местного бюджета главе сельского поселения Светлый предоставляются следующие дополнительные гарантии:

1) размер единовременного поощрения в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет составляет 1 месячный фонд оплаты труда и определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных в пунктах 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10., деленных на 12;

2) размер материальной помощи в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа (жены), детей) составляет 1 месячный фонд оплаты труда и определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных в пунктах 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10., деленных на 12;

3) пособие при прекращении срока полномочий при выходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в размере трех месячных фондов оплаты труда;

4) предоставить главе поселения и его несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях – до 23 лет) за счет средств бюджета сельского поселения Светлый частичную компенсацию в размере 70% от стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки один раз в календарном году, а также компенсацию стоимости проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно один раз в два года.

5) дополнительное пенсионное обеспечение за выслугу лет в размере месячного фонда оплаты труда при стаже муниципальной службы не менее 5 лет.

6) по окончании срока полномочий главы поселения размер единовременной социальной выплаты в сумме, равной 3-х кратному размеру его месячного фонда оплаты труда, в случае, если лицо, замещающее должность главы поселения, не избрано на следующий срок, определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных в пунктах 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10., деленных на 12;

7) размер возмещения расходов по погребению семье умершего (погибшего) главы поселения, составляет 1 месячный фонд оплаты труда и определяется из расчета:

суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, и выплат в размерах, установленных в пунктах 2.2.2 – 2.2.4., 2.2.9., 2.2.10.;

8) страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу главы поселения, в связи с исполнением им должностных полномочий, а также на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения им муниципальной должности или после его прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей, в

случаях, порядке и размерах, установленных решением Совета поселения в соответствии с законодательством.

III. Финансирование расходов по предоставлению социальных гарантий главе поселения.

Финансирование расходов, связанных с предоставлением социальных гарантий, установленных настоящим Положением, осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления.